



NEWSLETTER



International Commission on
Occupational Health – ICOH

Commission Internationale de
la Santé au Travail – CIST

Volume 3, Number 2

August 2005

In this number

- **Message from the President** 1
- **Important letter from the President** 3
J. Rantanen
- **From the Editor** 3
- **New Members** 4
- **ICOH 1990–2000: Recollections and Impressions** 5
J-F. Caillard
- **ICOH Meetings** 10
- **News from Scientific Committees** 13
- **Résumé en français** 14

Message from the President

Dear ICOH Colleagues,

Life is a continuous process of setting priorities and ICOH has gained a high priority in my personal ranking. Therefore, I am now sitting in the office and writing this message, while the marathon race of the 10th IAAF World Championships in Athletics in Helsinki City passes the office building. I hope the people on the street and two billion TV watchers will enjoy following how the world top runners, in spite of vigorous and cool showers, compete for championship in the oldest sports race ever – to be honest, I am jealous!

Developing occupational health and safety in the globalizing world is also a marathon of its kind. The trends of global economy make it very often a steep uphill running. The ICOH is living an important time to strengthen its ability to run. The last triennium of the first century of ICOH activity approaches to the end and we are preparing the next year's Congress and other important events.

The Milan Congress is well on the way under the leadership of the President of ICOH 2006, Professor Vito Foa, the Scientific Chairman, Professor Pier Alberto Bertazzi and the local Executive Committee. You have seen in the Second Announcement a high number of sessions of various types and Professor Bertazzi is collecting continuously concrete proposals from Scientific Committees and members. We also have prepared special centennial events for the Milan celebrations (<http://www.icoh2006.it/>). As most of our members' host organizations prepare budgets for the year 2006, I hope they remember to reserve funding for as many staff members' participation in the Milan Congress

as possible. And please keep in mind also that the participation fee can be substantially reduced being in good standing and by registering early (the deadline for the cheapest fee has already passed, but registering before 20 January 2006 still is cheaper than in the last minute). You are also called to observe the deadline for abstracts of the 20th September.

The forthcoming two ICOH General Assemblies and the two Board Meetings to be organized in connection of the ICOH 2006 Congress will map our activities until the year 2012 as we are going to decide the venue of the ICOH Congress following the Cape Town Congress in 2009. The individual Members and Scientific Committees are welcome to present proposals and ideas for the further development of ICOH activities. Also the preparation of the ICOH 2009 has been started and the ICOH Officers will make a site visit to ICOH 2009 Organising Committee and the Meeting Venue still this year.

As stipulated by the ICOH Constitution and Bye-Laws, our Secretary General has announced the elections for the positions of ICOH Officers (President, two Vice-Presidents, Secretary General), Board Members and National Secretaries according to the lines we discussed in the Helsinki Mid-term Meeting. The Secretary General has also given the instructions, conditions for the voting procedure and eligibility of candidates and the deadlines for the key events in the voting procedure according to the Regulations.

I would like to encourage us to run an active election which is an important sign of a healthy Association. We would like to call all the eligible Members who are interested to serve in ICOH elected positions to make





International Commission on Occupational Health – ICOH
Commission Internationale de la Santé au Travail – CIST

NEWSLETTER

Volume 3, Number 2
August 2005

ICOH Newsletter

Published by the
International Commission on
Occupational Health

Editorial Board

Suvi Lehtinen
suvi.lehtinen@ttl.fi

Tar-Ching Aw
t.c.aw@kent.ac.uk

Sergio Iavicoli,
seriav@iol.it

René Mendes
rene.mendes@uol.com.br

Louis Patry
LPatry@santepub-mtl.qc.ca

Ken Takahashi
ktaka@med.uoeh-u.ac.jp

Editor

Suvi Lehtinen

Layout

Tuula Solasaari-Pekki

The electronic version of the ICOH Newsletter on the Internet can be accessed at the following address:
www.ich.org.sg/newsletter

The responsibility for opinions expressed in signed articles, studies and other contributions rests solely with their authors, and publication does not constitute an endorsement by the International Commission on Occupational Health of the opinions expressed in them.

© International Commission on Occupational Health, 2005

ISSN 1459-6792 (Printed publication)
ISSN 1795-0260 (On-line publication)

an action for candidacy. The rules and regulations are described once again elsewhere in this issue and you are also welcome to consult ICOH website for election procedure. Very often I have got proposals for various kinds of ICOH positions from the members or on the members who are not in good standing. Therefore, I would like to ask you to check carefully, and if needed, with the Secretary General's office, that the proponent and the potential candidate *are members in good standing as it is an absolute criterion set by our Regulations.*

The WHO and ILO have held their Governing Body meetings and General Assemblies in May and June in Geneva. Both our close international collaborating partners have made important decisions which have high relevance to occupational health. It has been very encouraging that ICOH has been invited to participate by both Organizations and our views and proposals have been well received. The World Health Assembly adopted a Resolution No. 58.22 on Cancer Prevention and Control. Occupational cancer and workplace as an arena for cancer control particularly in the view of chemical safety and workplace tobacco control were included in the resolution. As WHO is now setting special expert bodies and drafts a strategy for the implementation of the Resolution the occupational health experts need to get involved.

The 93rd ILO Conference discussed in its special Committee on Occupational Health and Safety on promotion of Occupational Safety and Health and the new Framework Convention. The ICOH was invited to present its views and our ideas on Basic Occupational Health Services were included in the Committee report. The new draft Convention calls for actions for the development of occupational health services by the Member Countries.

These most important resolutions by the two UN Special Organizations will also set a great challenge to ICOH and to the occupational health community in general as we are expected and given an opportunity to provide both science-based evidence, tools and practices for the

implementation of the resolutions and the ambitious new objectives in the workplace settings. This will be carried out in collaboration with the safety and health authorities and the social partners as proposed by the ILO. It was well understood that in order to get anything done at the practical level the support provided by the occupational health service infrastructure and occupational health experts is inevitable.

The second half of the year 2005 will be highly active for ICOH and for our sister organizations. The density of meetings is high. ICOH Scientific Committees will organize ten different meetings, we are going to participate in the IOHA 2005 Congress, in numerous WHO and ILO events, and a high number of regional and national events in occupational health will take place before the end of the year. We will have an opportunity to choose between several meetings every week and, in fact, it would be impossible for one person to attend even 10% of those events. These meetings deal with a huge amount of most actual scientific and practical information which should be shared with the ICOH membership as soon as possible after the closure of the meetings. I wish to repeat my call to all the ICOH Members who take part in the professional events to make a short substance-oriented summary of the most important findings of the event and send it to the Editor of the ICOH Newsletter. May I declare a competition for the Officers of the Scientific Committees in provision of such summaries from their scientific meetings.

So the remaining four months of the year will be full of both professional and association activities. They both can be considered as signs of dynamism and vitality of occupational health. Let's make full use of the outputs generated in our numerous events for the benefit of global and national occupational health.


Jorma Rantanen
President of ICOH

Important letter from the President

Dear ICOH Members in Good Standing

As you have noticed, our Secretary General (SG) has announced the elections for the positions of ICOH Officers (President, two Vice Presidents, Secretary General), Board Members and National Secretaries.

The SG has also given the instructions, conditions for the voting procedure and eligibility and the deadlines for the key events in the voting procedure according to the relevant provisions of the ICOH Constitution and the Bye-Laws.

With this letter I want to encourage each eligible ICOH Member in good standing, who is interested to serve in any of the ICOH elected position, to make actions to provide:

- a) letters of support from five ICOH Members in good standing,
- b) his or her own declaration of interest to serve in ICOH position and
- c) a 150 word's Curriculum Vitae.

These documents should reach our Secretary General, Dr. Sergio Iavicoli by September 11, 2005 at 12.00 o'clock (GMT).

It is a sign of a vital and active Association if the number of candidates in elections is high and a fair competition is made for the positions. I also hope that each candidate will ensure in advance that the conditions for active and effective contribution in the ICOH position is possible in practice in terms of time and availability of technical facilities (computers, phones, e-mail and net connections, the necessary office facilities etc.).

Please take the action for nomination immediately as the time runs fast and the stipulated deadlines get closer every day. If you have any questions or problems with the candidate nomination or later on with the voting procedure, don't hesitate to contact the office of the Secretary General.

The actual election will be a most important one as it is going to provide the leadership for the first triennium of the second centennial of ICOH. Let's run an active election which in line with the Constitution and Bye-Laws will simultaneously ensure the necessary continuity through the re-election of the eligible ones and an injection of fresh capacity as the replacement of the non-eligible members to whom we are most grateful for their excellent and full service to ICOH.

Let me wish you a most successful second half of the Year 2005.

Helsinki 8 August 2005
Professor Jorma Rantanen, MD, PhD
President of ICOH

From the Editor

On the next page you will see that several new members have joined ICOH. Let us all in our activities work for recruiting new members. It will benefit all of us and workers' health in all countries.

This year, we also look back to the previous decades of ICOH, with the aim to create visions for future activities. In each of this year's issues, we will have one article by one of the Past Presidents of ICOH. In this issue, we have the privilege to read Professor Jean-Francois Caillard's recollections and impressions from the past decade's activities of ICOH.

Suvi Lehtinen
Editor

PS: To ensure that you receive the Newsletters in time, please check that you have paid your membership fee and inform about possible changes in your address to the ICOH Secretariat, CarloPetyx@libero.it.

New Members

Marian Salvatierra Argentina	Andrea Magrini, Italy	Salvador Jalife Garcia, Mexico	Joseph Aguma Acon, Uganda
Marta Prado, Argentina	Michele Salvioni, Italy	Kamal Wifaq, Morocco	Ian James Lawson United Kingdom
Claudio Hernan Taboadela Argentina	Elisa Romeo, Italy	Najm El Aarab Maaninou Morocco	Eugene Waclawski United Kingdom
Vilma Chicchi, Argentina	Lorenzo Termine, Italy	Abdelaziz Daoud, Morocco	Bill John McCulloch United Kingdom
Claudia María De Hoyos Argentina	Stefano Perrone, Italy	Mounir Marrakchi, Morocco	Jean Mary E. Davis United Kingdom
Mabel Caputto, Argentina	Giuseppina Somma, Italy	Zineb Chouhda, Morocco	Mark Simpson United Kingdom
Armand Casolin, Australia	Luca Coppeta, Italy	Rachid Afi, Morocco	
Nurka Ibrahim Pranjic Bosnia and Herzegovina	Maria Valeria Rosati, Italy	Samira Qasfaoui, Morocco	
Dingani Moyo, Botswana	Rosario Russo, Italy	Ahmed Mekkaoui, Morocco	
Karolina Dosheva Lyubomirova, Bulgaria	Simone Giordano, Italy	Hakim Akhamlich, Morocco	Michael W. Lischak, USA
Veronica Herrera-Moreno Chile	Patrizia Maria Accattoli, Italy	Hind Mahdaoui, Morocco	Virginia Sublet, USA
Diemen Delgado Garcia Chile	Kuyo Abel Gbelia, Ivory Coast	Fadila Cherif, Morocco	Joseph Pachman, USA
David Murillo Gutierrez Costa Rica	Koini Kono, Japan	Tariq Essaid, Morocco	Harold H. Sandstead USA
Reiner Rugulies, Denmark	Akira Ogami, Japan	Fouad Essoulaimani Morocco	Peter Schnall, USA
Bahira Said Lofty, Egypt	Pius Makhonge, Kenya	Halima Saadia Belkabir Morocco	Judith E. Gold, USA
Maiju Marita Österman Finland	Kazys Algirdas Kaminskas Lithuania	Mounia Raissouni, Morocco	Andres Lugo, USA
Kirsti Herlin, Finland	Jose Luis Ibarreche Gamez Mexico	Abdellah Damiri, Morocco	John Aaron, USA
Eija Maria Mäenpää-Moilanen Finland	Lilia Macedo De La Concha Mexico	Nozha El Merghadi, Morocco	
Marianne Kerstin Meyer-Arnold, Finland	Teresa Amalia Torres Rodriguez, Mexico	Abdeldaim Mhaidra Morocco	
Ove Näsman, Finland	Maria Guadalupe Andrade Martinez, Mexico	Obehi Okojie, Nigeria	
Eeva Himmanen, Finland	José Victor Calderon, Mexico	Antoinette Ofili, Nigeria	
Tuomo Tapio Pienimäki Finland	Sergio Almaguer, Mexico	Inger Helene Gudding Norway	
Leila Rautjärvi, Finland	Elba Mireya Vasquez Gonzales, Mexico	Merete Bugge, Norway	
Marja Sinikka Antikainen Finland	Maria Guadalupe Mireles Mexico	A. H. H. Tahir Alavi, Pakistan	
Brigitte Denu, France	Rubén Moreno, Mexico	Giuliana Mercedes Gallegos Flores, Peru	
Annette Gaessler, Germany	Maria de los Angeles Collins Gomez, Mexico	José Miguel Sanabria López Peru	
Panayota Sourtzi, Greece	Rodolfo Nava, Mexico	Don Eliseo Lucero-Prisno III Philippines	
A. Roy Chowdhury, India	Patricia Alvarez Larios Mexico	Eun A. Kim, Republic of Korea	
Donatella Placidi, Italy	Manuel Pando Moreno Mexico	Dong-mug Kang Republic of Korea	
Laura Benedetti, Italy	Arturo Juárez García, Mexico	Ruxandra Carmen Artenie Romania	
Graziano Frigeri, Italy	Irene Mujica Morales Mexico	Lee Lay Tin, Singapore	
Davide Candito, Italy	Joel Ortega Villalobos Mexico	Hans Van Der Merwe South Africa	
Irene Martinotti, Italy	Roberto Vargas, Mexico	David Vernez, Switzerland	
Piero Emanuele Cirila, Italy	Clara Ivette Hernandez Vargas Mexico	Clive Campbell, Switzerland	
Cecilia Arici, Italy	Rodrigo Toral Villanueva Mexico	Michael Trippel, Switzerland	
Sara Algeri, Italy	Vazquez Valente Genel Mexico	Tung-Ching Hsieh, Taiwan	
Zulejka Canti, Italy	José Antonio Ibarra Ceballos Mexico	Yahya Msangi, Tanzania	
Matteo Bonzini, Italy		Peter Boogaard, The Netherlands	
Maria Macchione, Italy		Meral Türk Soyer, Turkey	

ICOH 1990–2000: Recollections and Impressions



Jean-François CAILLARD

First Contact with ICOH and the Decision to Firmly Join Forces

My initial experience with the International Commission on Occupational Health was in Dublin, in 1984, during the 21st Triennial Congress. The discovery of the worldwide community of occupational health specialists was for me, a young professor in occupational medicine at the University of Rouen, France, a fundamental experience. This inspired a strong desire to participate in an international exchange of knowledge, ideas and experiences, and by modestly contributing my personal experience to the progress in the prevention of occupational risks in the world. Due to the kind invitation of Professor Wai On Phoon, who was the Chairperson, I joined the Scientific Committee on Training and Education and subsequently became a full member of ICOH. In 1985, I participated in the First Seminar on Occupational Health in Developing Countries, in Aswan, Egypt, and was able to share my personal experience of 4 years cooperation in teaching and strengthening occupational medicine in Tunisia, a former French colony. Meeting Jerry Jeyaratnam, the Chairman of the specialised Scientific Committee and future ICOH Secretary-General, increased my interest in issues related to health and social development. The following year, I had the opportunity to contact the Vice-President Sven Hernberg, during a meeting in Como, Italy, of the Scientific Committee on Epidemiology, and to discuss

in detail regarding the goals and the management of ICOH, which was, under his and the President Robert Murray's leadership in a process of modernization and reorganization.

A few months later, at the request of Dr Noel Pardon, one of the leading individuals in occupational medicine in France, I decided to apply as his successor as an ICOH Board Member, and was elected in 1987, in Sydney, during the 22nd Congress. France was then selected as the organizing country of the 24th Congress, for the first time since the creation of ICOH.

Three Years as a Board Member (1987–1990)

My involvement in the management of ICOH began, in the company of distinguished colleagues, Members of the Board, under the presidency of Sven Hernberg, a man of eminent scientific and moral stature, together with two other outstanding personalities who most unfortunately were to leave us before their time, Luigi Parmeggiani and Joseph Rutenfranz.

Two issues were of particular interest for me: the updating of the constitution and bye-laws of the ICOH (which was still called ICOM – International Commission on Occupational Medicine – in France), which was the subject of a major inquiry among ICOH members: I managed it in French speaking countries and did the translation in French. The second issue was the preliminary

thoughts about the Code of Ethics. These two important subjects were destined to provide ICOH with a modern management system, and provide members with a reference document which presented the ethical base for professional practice.

At the same time, under the leadership of Drs Noel Pardon and Marianne Saux, who chaired the Organizing Committee, the preparatory steps of the Nice Congress were initiated and I was given the responsibility for the scientific programme. This was the beginning of the involvement of a large number of French occupational health physicians in this project and of all the ICOH Scientific Committees.

During this period of time I also participated in several Scientific Committee seminars and Board meetings, offering fascinating opportunities to become acquainted with the realities of the organizations for prevention of occupational risks in different parts of the world. This included visiting research institutes, particularly the University of Occupational and Environmental Health in Kitakyushu, in Japan and the famous Finnish Institute of Occupational Health in Helsinki. These instructive visits gave me a wealth of ideas to help and support the modernisation of our own prevention organizations in France, which was the first country in the world to provide all workers with occupational medicine services. Nevertheless, France faced a lot of problems to achieve a difficult transition from the dominant medical model to the multidisciplinary approach and the emphasis on primary prevention, an evolution which took practically 20 years.

As an outcome of this major personal investment, and thanks to excellent contacts with people in many countries, I was elected Vice-President of ICOH in 1990, in Montreal, in charge of the Scientific Committees.

The Years 1990–2000

The Daily Tasks and the Scientific Organization of the Nice Congress

The years 1990–1993 were those of complete understanding and trust, and intense co-operation with Sven Hernberg, President and Jerry Jeyaratnam, Secretary-General. The tasks were manifold: daily management, search for new members, support of Scientific Committees, of Na-

tional Secretaries, edition of the Quarterly Newsletter (one of Jerry's main duties), the quest for the best support ICOH could bring to developing countries. An attempt was also made to provide ICOH with its own scientific journal, planning of the next international congress started, the follow-up of the up-dating of the constitution and bye-laws, the preparation of the Code of Ethics and of the 24th Congress... For the first time, a document reporting on the activities of the Scientific Committees was presented by myself to the last General Assembly of the triennium, showing that between Montreal, in 1990, and Nice, in 1993, 34 international conferences and seminars were organized and 16 books edited on the Scientific Committees' initiative.

At the end of the Nice Congress, in France, which brought together about 3,500 delegates from more than 90 countries, I became the new elected President. The importance of this type of responsibility and of the effort to achieve set goals seemed to me enormous. This impression stayed with me throughout my time as President but I am pleased to say that I never lacked enthusiasm to face the tasks at hand. Then with the support of the Officers team which consisted of 3 other members (Bengt Knave, Joseph La Dou and Jerry Jeyaratnam), we started immediately to work.

Carrying on the Development of the Scientific Committees

It is used to say that the backbone of ICOH is made with its Scientific Committees. Indeed, they are essential within the organization since they stimulate research activities throughout the world and spread their results: 11 new committees were created between 1990 and 2000. The establishment of some of these committees was a result of my personal involvement either by constant encouragement (SC on History of Prevention of Occupational and Environmental Diseases, SC on Health Services Research and Evaluation in Occupational Health) or by directly creating or helping to create them (SC on Occupational Health for Health Care Workers, SC on Handicap and Work, SC on Work Organization and Psychosocial Factors). These committees have become during time extremely productive. However, a word of caution! We must avoid the danger that ICOH becomes a federation of scientific committees independent from each other. This is why, in conjunc-



A message to the Millennium Summit was signed by Professors Jerry Jeyaratnam, Bengt Knave, Jean-Francois Caillard and Jorma Rantanen.

tion with the Officers, we took action to strengthen the homogeneousness and consistency of the work of these committees and to help them cover most of the field of occupational health, without increasing too much their number. New guidelines were established, financial support for developing new scientific activities was made possible, and mid-term meeting (i.e. a meeting of all the Scientific Committees' Officers every 18 months instead of every 3 years) was organized, the first one in Paris in 1995. This was established to facilitate the exchange between their managers and to help develop a feeling of being a part of a much larger community as opposed to being isolated researchers in each specific field. This was also to encourage co-operative projects, such as organizing meetings where 2 or 3 committees are involved, which occurred several times. So the work of re-organizing the scientific committees was started by Sven Hernberg and was continued under my chairmanship. It was completed with a new networking organization, created by Bengt Knave when he took over the presidency, aimed at giving scientific activity more concrete relevance.

The Relationship between Occupational and Environmental Health

A new issue appeared at an early stage, i.e. the relationship between Occupational Health and Environmental Health, at a time when many of us were convinced that the latter would become more and more important to society and to public authorities. Also funds would preferably

be given to research on environment and sustainable development. The fundamental question then was: should ICOH expand its activities to Environmental Health in addition to Occupational Health and become ICOEH? It has been, I think, a welcome surprise to see, at the end of a broad consultation, Board Members and Scientific Committees Officers making a choice in favour of the original goals and objectives of ICOH. This is to say the protection of workers' health, while underlining the considerable input of Occupational Health into Environmental Health.

Ethics

The Code of Ethics, originally edited in 1992, has been one of the most important ICOH contributions to occupational health in the world. Immediately after I was elected President, I created a permanent working group aimed at updating the code, as far as required, and furthermore, devoted to closely follow up the main ethical issues in occupational health raised by the progress in preventive technologies (this includes genetic testing for instance) and also by the permanent development of the attitude of the members of the society regarding health risks, i.e. the right to be informed on occupational hazards and on how to be protected against them, the right to participate in decisions which concern personally individual workers, the non-discrimination regarding access to a job, etc. A broad consultation among a number of personalities involved in ethics was organised by Georges-Henri Coppée, the chairman of

the working group, who I would like to thank very particularly. This consultation, after a trio consisting of both of us and Peter Westerholm made a synthesis of all the ideas which were discussed, led to the edition of a new version of the document, in 2002, which was approved by the Board. It is my sincere hope that this philosophy continues within ICOH since it is today particularly required and needed in a world where conflicts of interests tend to be more and more bitter. Also I think that, despite many practical problems, the code should be a useful basic tool for solving ethical disputes.

Close to the ethical issue, at an early stage, it was my hope that ICOH could acquire the capacity to propose consensus documents and position papers on particular issues, taking into account both their scientific and ethical perspectives. Although it seems natural for such an organization to perform this task, it appears particularly difficult to reach targeted objectives. Indeed, topics which greatly require a consensus document, are usually technically complex and most of the time are subject to discussion if not to dispute. On the other hand, ICOH members who have to express their opinion belong to diverse categories: about half of them are occupational health professionals working sometimes under very difficult conditions, in companies where they are responsible for undertaking the prevention of occupational hazards: half belong to research organizations or public institutions. Of course, this type of diversity and critical balance between research, administration and action is the basic asset of ICOH. However, when we also consider the fact that ICOH members are spread in many different countries, one may understand how complex the process is which may lead to an agreement representing a vast majority of opinions.

This is why a strong organization of relationships within ICOH was needed as a pre-requisite to reach the targeted goal. Optimizing our rules appeared when we were confronted, as are many professional organizations, scientific societies and journals, with the issue of scientific and professional independence. This subject was addressed in my editorial in the ICOH quarterly newsletter in January 1999, and I proposed to the last Board Meeting I chaired, in August 2000, to consider the implementation of a set of measures, which were prepared by an ad hoc working group. These aimed at

guaranteeing transparency and independence of technical and scientific activities of ICOH and establishing the rules to follow when a public position is to be taken on behalf of ICOH. During this year 1999, the ICOH endorsement of the Collegium Ramazzini "Call for an International Ban on Asbestos" demonstrated the official ICOH commitment in that way. Since then, other public positions and statements have been made.

Activities regarding the issue of development

During the Nice Congress, and during the following years, with the support of the Officers, of the Board and of the ICOH members during our General Assemblies, the involvement of ICOH in helping to promote occupational health activities in developing countries was confirmed and put into practice, with the resources available. These were mostly based upon the ICOH members' personal commitments rather than on financial resources, which have always been very scarce.

As an initial step, it was particularly enjoyable for me to open the doors of ICOH wide to our colleagues from the South American Continent by appointing, according to the Constitution, an outstanding representative of Occupational Health in Argentina, Professor Antonio Werner. I must say that the enthusiasm, proficiency and involvement of our South-American colleagues has been equal to our expectations when we consider that, 10 years later, in 2003, they succeeded in organizing the remarkable Iguassu Congress, entirely devoted to the theme of equity and development, under the expert leadership of Ruddy Facci, who became ICOH Vice-President and René Mendès, in charge of the scientific programme.

Meanwhile, the Singapore Congress, in 2000, made an important step in the attention paid to occupational health needs in newly industrialised Asian Countries as in other developing countries. ICOH had brought, during the WHO General Assembly in 1996, a very significant support to the design of the Global Strategy on Occupational Health for All.

I recalled, in a keynote lecture entitled "The ICOH and Occupational Health Practice: Across the Century", during the Singapore Congress, the main achievements of ICOH in favour of development, by mentioning among others the continuous collaboration with ILO and

WHO (my visit together with Jorma Rantanen, the current ICOH president, to Dr Nakajima, former WHO Director-General, to support the issue of occupational health within his organization, is still an outstanding recollection) and the signing, on my personal initiative, of the collaborative agreements with the International Association of Ergonomics, in 1997, with the International Occupational Hygiene Association, in 2000. Later, this was to include the International Social Security Association on the issue of Health Care Workers, in 2003. These agreements were aimed at strengthening collaboration between these four main Non-Governmental Organizations working for the improvement of occupational health and safety in the world in order to increase their efficacy.

Obviously I am conscious that these efforts, although important, (as important as they were), did not represent much considering the importance of the overwhelming needs. But I also do know that my successor, Bengt Knave, by proposing a 2000-2005 strategic programme for ICOH, aiming at adapting its management to the challenges of the XXIst century, by facilitating, with incentive measures, ICOH membership to professionals and researchers originating from the less favoured countries, continued this involvement for the integration of occupational health in the process of development. So is currently doing Jorma Rantanen, by promoting the concept of Basic Occupational Health Services, which is a new stage of this long process the result of which is an important challenge for the future.

In Conclusion

I consider it an honour and a remarkable stroke of luck in the course of my professional career to have been able to actively participate in the life of an organization like ICOH, the seniority of which, and the type of goals established by the small group of founders deserve our utmost respect. Also I consider myself fortunate to have had the opportunity to collaborate with so many remarkable individuals, all inspired by the same determined faith.

What strikes me most, as Past-President, and, with a view to both past and present history, as well as the future of ICOH, it is the spirit of continuity which has characterized this long period of time – almost a century – since its creation in

1906. It appears to me that my role, as well as that of my predecessors, was finally, in fact, very moderate. This role was to guarantee continuity by constantly adapting the organization and the functioning of this scientific and professional body, on one hand, to the requirements of rational management while, on the other hand, to be as effective as possible, as well as to meet the needs and requirements of the working population worldwide.

But, in fact, this is essentially the community of researchers and occupational health professionals, i.e. physicians, nurses, engineers and safety technicians, hygienists, ergonomists, psycho-sociologists, etc. within the Office, the Board, the Scientific Committees and all ICOH Members who have generously participated in the construction of knowledge and its application. This also includes those non-members involved in the day-

to-day management of occupational health services. It is these individuals, who have been responsible for performing most of the work, that I would like to address in order to convey my sincere appreciation with the hope that they will pursue their tasks with utmost confidence and tenacity.

ICOH 1990-2000: Recollections and Impressions

Jean-François CAILLARD

Premier contact avec la CIST et décision de m'y engager

Mon premier contact avec la Commission internationale de santé au travail (CIST) s'établit à Dublin, en 1984, à l'occasion du Congrès triennal. La découverte de la communauté mondiale des spécialistes de santé au travail représenta pour moi, alors tout jeune professeur de médecine du travail à l'université de Rouen, en France, une expérience essentielle, à l'origine du désir intense de participer à ce mouvement international d'échanges de connaissances, d'idées et d'expériences, et d'apporter, en toute modestie, ma contribution personnelle au progrès de la prévention des risques professionnels dans le monde, et pas seulement dans mon propre pays. Répondant à l'invitation de son président, le Pr Wai On Phoon, je fus d'emblée introduit dans le Comité scientifique sur l'enseignement et la formation, et devins alors membre de la CIST. En 1985, je participai au séminaire du Comité scientifique sur les pays en développement à Assouan, en Egypte, pour y rapporter l'expérience de quatre années de collaboration en matière de formation à la santé au travail des médecins de Tunisie. Ma rencontre avec Jerry Jeyaratnam, alors président de ce comité scientifique et futur secrétaire général de la CIST, renforçait mon intérêt sur les ques-

tions liées au développement. L'année suivante, j'eus l'opportunité d'approcher son vice-président, Sven Hernberg, lors du congrès d'épidémiologie en santé au travail qui se tenait à Côme, en Italie, et de parler avec lui en détails des objectifs et du fonctionnement de cette organisation alors octogénaire, qui, sous sa conduite et celle du Président Robert Murray, était en cours de restructuration et de modernisation.

Je décidais quelques mois plus tard, sollicité par le docteur Noël Pardon, une des plus éminentes personnalités de la médecine du travail en France, de poser ma candidature pour lui succéder lors des prochaines élections au conseil d'administration de la CIST.

Lors du Congrès de Sydney en 1987, je devenais donc membre du Conseil d'administration, et le vote de l'assemblée générale de la CIST confirmait la France comme pays organisateur du 24^{ème} congrès triennal, en 1993, ceci pour la première fois dans l'histoire de la CIST.

Mes trois années en tant que membre du Conseil de la CIST (1987-1990)

C'est alors que débuta réellement mon investissement dans la gestion de la CIST, en présence d'éminents collègues, membres du conseil d'administration et sous

la présidence de Sven Hernberg, à l'autorité scientifique et morale considérable, entouré de deux autres personnalités remarquables, qui devaient hélas nous quitter trop rapidement, Luigi Parmeggiani et Joseph Rutenfranz.

Deux sujets mobilisèrent plus particulièrement mon attention : l'actualisation des statuts et du règlement intérieur de la CIST (qui s'appelait encore en France CIMT – Commission internationale de médecine du travail), objet d'une très large concertation auprès des membres de la CIST, et dont j'assurais la traduction en français, et les premières réflexions préalables à la préparation du Code d'éthique. Avec ces deux grands chantiers, la CIST allait se doter d'un dispositif de gestion plus moderne, et offrir à tous les professionnels de la santé au travail dans le monde un document de référence présentant les fondements éthiques de l'exercice professionnel.

Parallèlement à cela, sous la conduite des docteurs Noël Pardon et Marianne Saux, qui en étaient les présidents, commençaient les travaux de préparation du congrès de Nice, dont j'assurai la responsabilité du programme scientifique. Ce fut le début d'une mobilisation d'un très grand nombre de médecins du travail français en faveur de ce projet, et des comités scientifiques de la CIST d'une manière générale.

Cette période fut aussi celle de plusieurs déplacements dans différentes réunions des comités scientifiques et du conseil de la CIST, occasions de mieux appréhender la réalité des organisations de prévention des risques professionnels dans le monde, de visiter des institutions de recherche, parmi lesquelles, notamment, l'Université Santé au Travail et dans l'environnement de Kita-Hyushu, au Japon et l'Institut finlandais de Santé au Travail à Helsinki. Ce que je vis et appris ici et là nourrit une réflexion qui m'amena à par-

ticiper à un mouvement, qui prendra plusieurs années, de modernisation de ces mêmes organisations en France, pays qui fut le premier à étendre le bénéfice de la médecine du travail à tous ses salariés, mais qui connut beaucoup de difficultés à passer de la médecine du travail vers une conception moderne de santé au travail, de multidisciplinarité et de primauté de la prévention primaire.

Conséquence également de cette important investissement personnel et des nombreux contacts établis, je fus élu vice-président en 1990, à Montréal, et fus tout particulièrement chargé des comités scientifiques.

Les années 1990–2000

Les tâches quotidiennes et l'organisation scientifique du Congrès de Nice

La période 1990-1993 fut celle d'une grande compréhension et d'une intense collaboration entre Sven Hernberg, Jerry Jeyaratnam, devenu Secrétaire-Général, et moi-même. Les tâches étaient nombreuses: administration quotidienne, recherche de nouveaux membres, soutien aux comités scientifiques, aux secrétaires nationaux, rédaction du bulletin trimestriel, réflexion sur l'aide que pouvait apporter la CIST aux pays en développement, sur la création d'un journal scientifique propre à la CIST, planification des prochains congrès triennaux, poursuite de l'actualisation des statuts, préparation du code d'éthique et du 24^{ème} congrès triennal. ... Pour la première fois, un document rapportant l'activité des comités scientifiques fut présenté lors de la dernière assemblée générale de ce triennum, ce qui permit de se rendre compte qu'entre les congrès de Montréal et de Nice, sur une période de trois ans, trente quatre conférences internationales avaient été organisées et 16 livres publiés à l'initiative de ces comités.

A l'issue du congrès de Nice, en France, qui rassembla quelques 3500 participants venus de plus de 90 pays, je fus élu président. L'importance de la responsabilité et du travail à accomplir me paraissait considérable, et cela ne fut pas démenti par la suite, mais, avec l'aide d'un bureau cette fois-ci composé de trois autres membres (Bengt Knave, Joseph La Dou et Jerry Jeyaratnam), c'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous nous attelâmes à la tâche (to settle down to a task).

La poursuite du développement des comités scientifiques

Il est de coutume de dire que la colonne vertébrale de la CIST est constituée de ses comités scientifiques et il est vrai que leur existence, parce qu'elle stimule l'activité de recherche dans le monde et permet d'en diffuser les résultats, est fondamentale : onze nouveaux comités ont été créés entre 1990 et 2000, et je me suis personnellement intéressé à quelques-uns d'entre eux, soit en encourageant leur création (Comité sur l'histoire de la prévention en santé au travail et dans l'environnement, Comité sur la recherche sur les services de santé et l'évaluation en santé au travail), soit en la suscitant (Comité sur la santé au travail des Personnels de santé, Comité sur le Handicap au travail, Comité sur les Facteurs psycho-sociaux et organisationnels du travail). Ceci fut une bonne chose car ces comités ont, jusqu'à présent, été très productifs. Mais il fallait en même temps éviter que la CIST ne se résume à une fédération de comités scientifiques indépendants les uns des autres. C'est la raison pour laquelle, avec mes collègues du Bureau, nous avons pris des initiatives pour renforcer la cohérence et l'homogénéité des travaux de ces comités, et, tout en évitant leur multiplicité, pour faire en sorte qu'ils couvrent le plus largement possible les grandes thématiques de la santé au travail. De nouvelles règles de fonctionnement ont été établies, des possibilités d'aide financière au développement d'activités nouvelles ont été offertes, des réunions de tous les présidents et secrétaires de ces comités ont été organisées une fois tous les 18 mois (réunions à mi-parcours, la première s'est tenue à Paris en 1995) au lieu de tous les 3 ans comme auparavant, ceci afin de permettre des échanges entre leurs dirigeants et de créer un sentiment d'appartenance à une communauté beaucoup plus vaste que celles des seuls chercheurs rassemblés sur des thèmes spécifiques et de favoriser aussi le travail en collaboration (certains de ces comités ont par la suite organisé des colloques en commun). Ce travail, amorcé en son temps par Sven Hernberg, a ainsi été poursuivi sous ma présidence et s'est complété par la suite d'une structure en réseaux thématiques, imaginée par Bengt Knave, devant donner à l'ensemble une beaucoup plus grande solidité.

Les relations entre santé et travail et santé et l'environnement

Une autre préoccupation émergente à été la prise en compte des relations entre santé et environnement, à une époque où beaucoup avaient conscience que ce sujet allait devenir de plus en plus important, et que les ressources pour la recherche allaient s'orienter préférentiellement vers les questions relatives à l'environnement et au développement durable. La question était : la CIST doit-elle ouvrir son champ à la santé environnementale et devenir la CISTE ou non ? Ce fut, je crois, une bonne surprise de voir qu'à l'issue d'une vaste consultation les membres du conseil et les dirigeants des comités scientifiques optèrent pour la fidélité aux objectifs historiques de la CIST, à savoir la protection de la santé des travailleurs, tout en insistant sur l'apport considérable de la santé au travail à la santé environnementale.

La question de l'éthique

Le code d'éthique, publié pour la première fois en 1992, a été une des contributions essentielles de la CIST à la santé au travail dans le monde. Dès ma nomination à la présidence en 1993, j'ai créé un groupe de travail permanent afin d'actualiser, en tant que de besoin, le code et, plus encore, d'assurer un suivi des grandes questions d'éthique en santé au travail au fur et à mesure que se développent les technologies de prévention (la question de l'utilisation des tests génétiques en est un des meilleurs exemples) et qu'évolue la sensibilité des différents groupes sociaux vis-à-vis de la sécurité sanitaire, tels que le droit à l'information sur les risques professionnels et les moyens de s'en protéger, la participation aux décisions qui concernent individuellement les travailleurs, la non discrimination vis-à-vis de l'accès à l'emploi ... Une très large consultation auprès d'un grand nombre de personnalités impliqués dans les questions d'éthique et de pratique professionnelle a ainsi été organisée par Georges-Henri Coppée, acteur principal de ce projet, que je souhaite aujourd'hui remercier tout particulièrement ; elle a abouti en 2002 à la rédaction d'une nouvelle version du document, après qu'un trio que nous composions tous deux avec Peter Westerholm, soit parvenu à réaliser une synthèse de toutes les idées émises. Ce Code, traduit en plusieurs langues, desti-

né aux professionnels de la santé au travail, constitue à la fois une base de valeurs communes et un guide pour la pratique quotidienne. Je souhaite vivement que cette réflexion se poursuive au sein de la CIST car elle est aujourd'hui indispensable dans un monde où les conflits d'intérêt ont tendance à se durcir, et que l'on parvienne, ce qui pose certainement de nombreux problèmes pratiques, à faire du Code une référence opposable en cas de conflits éthiques.

Dans le même ordre d'idées j'avais, très tôt, souhaité que la CIST puisse régulièrement publier des documents de consensus à la fois scientifiques et éthiques, sur des sujets particuliers. Il s'agit là d'un objectif tout naturel pour une telle organisation, mais c'est un objectif particulièrement difficile à atteindre. D'une part, les sujets qui sont susceptibles de faire l'objet de tels documents de consensus sont habituellement techniquement complexes et éventuellement sujets à discussion voire à polémiques; d'autre part, les membres de la CIST, appelés à se prononcer sur de tels consensus, sont d'appartenance très diverses : en effet environ la moitié des adhérents sont des professionnels de santé au travail qui oeuvrent dans les entreprises à la mise en place des mesures de prévention des risques professionnels, dans des conditions qui sont rarement faciles, et l'autre moitié appartient à des organismes de recherche ou à des institutions spécialisées ; bien sur c'est précisément cette diversité et cet équilibre entre la recherche et l'action qui constitue un des atouts majeurs de la CIST, mais si l'on ajoute que ces membres, qu'ils appartiennent ou non aux comités scientifiques, sont répartis dans un très grand nombre de pays différents, on comprend la difficulté du mécanisme qui conduit à un accord majoritaire.

Cet objectif ne pouvait être atteint sans une solide organisation des relations à l'intérieur même de la CIST. C'est ce à quoi nous avons travaillé après avoir été confrontés, tout comme nombre d'organisations, de sociétés et de journaux scientifiques, à la question de l'indépendance scientifique et professionnelle de la CIST. J'ai développé ce thème dans mon éditorial publié en janvier 1999 dans le Bulletin trimestriel et ai proposé au dernier Conseil d'administration que je présidais, en août 2000, d'étudier la mise en œuvre d'un certain nombre de mesures, préparées par un groupe de travail ad hoc, visant à renforcer la transparence et l'indépendance des activités scientifiques et techniques

de la CIST et à établir les règles selon lesquelles devaient être prises les positions publiques. Au cours de cette même année, le soutien total à la résolution (?) du Collège Ramazzini de bannissement de l'amiante marquait l'engagement officiel de la CIST dans cette voie. D'autres prises de positions officielles ont, depuis, été affirmées.

L'action en faveur du développement

Au cours du congrès de Nice, puis tout au long des années suivantes, avec le soutien des membres du bureau, du conseil d'administration et des différentes assemblées générales, la vocation de soutenir les activités de promotion de la santé au travail dans les pays en développement a, en permanence, été affirmée et mise en œuvre, avec les moyens disponibles, qui tenaient beaucoup plus à l'engagement des membres de la CIST qu'à des ressources financières qui sont toujours restés très modestes.

Ce fut tout d'abord pour moi une tâche très agréable d'ouvrir toutes grandes les portes de la CIST à nos collègues du continent sud-américain, en commençant, en septembre 1993, par nommer au conseil d'administration, conformément au statuts, un représentant éminent de la santé au travail en Argentine, le professeur Antonio Werner. Je dois dire que l'enthousiasme, la compétence et l'engagement de nos collègues sud-américains a été à la hauteur de nos espoirs, puisque 10 ans après, en 2003, ils parvinrent à organiser le remarquable congrès d'Iguazu, au Brésil tout entier consacré aux thèmes du développement et de l'équité, sous la conduite de Ruddy Facci, devenu Vice-Président de la CIST et de René Mendès, en charge du programme scientifique.

Entre temps, le Congrès de Singapour, en 2000, avait aussi marqué une étape importante dans la prise en compte des besoins de santé au travail des pays émergents d'Asie, tandis que la CIST avait apporté, lors de l'Assemblée générale de l'OMS à Genève en 1995, un soutien très fort en faveur de la définition d'une stratégie globale de santé au travail pour tous les pays du monde.

J'ai rappelé, dans une conférence thématique « La CIST et la pratique de la santé au travail au long du XXème siècle », présentée au congrès de Singapour, les principales réalisations de la CIST en faveur du développement, en mentionnant notamment la collaboration régu-

lière avec le BIT et l'OMS (ma visite, en compagnie de Jorma Rantanen, actuel président de la CIST, au Dr. NAKAJIMA, alors président de l'OMS, pour soutenir le thème de la santé au travail au sein de cette organisation intergouvernementale, reste un souvenir marquant), et la signature, à mon initiative, d'accords de coopération avec l'Association internationale d'ergonomie, en 1997, puis avec l'Association internationale d'hygiène industrielle, in 2000, puis plus tard avec l'Association internationale de sécurité sociale sur la question des personnels de santé (2003), dans l'objectif de renforcer les collaborations entre ces quatre principales organisations non gouvernementales oeuvrant pour le développement de la santé et de la sécurité au travail dans le monde afin d'accroître leur efficacité.

Bien sur, je suis parfaitement conscient que tous ces efforts, pour importants qu'ils aient été, n'ont représenté que peu de choses face à l'immensité des besoins. Mais je sais aussi que mon successeur, Bengt Knave, en présentant un programme stratégique pour la CIST pour la période 2000-2005, visant à adapter son fonctionnement aux enjeux du XXIème siècle, en facilitant, par des mesures incitatives, l'adhésion à la CIST des professionnels et des chercheurs des pays les moins favorisés, a poursuivi cet engagement en faveur de l'intégration de la santé au travail dans les processus de développement, et que Jorma Rantanen en promouvant la notion de contenu minimum des services de santé au travail, concrétise une nouvelle étape de ce travail dont l'enjeu pour l'avenir du monde est essentiel.

En conclusion

J'ai considéré comme un honneur et une chance remarquable dans ma vie professionnelle d'avoir pu participer activement à la vie d'une organisation telle que la CIST, dont l'ancienneté et les objectifs fixés par le petit groupe de ses fondateurs méritent le plus grand respect, et d'avoir eu l'occasion de collaborer avec tant de personnalités remarquables et toutes animés d'une même foi dans ces objectifs.

Ce qui me frappe le plus, en tant qu'ancien président, et au regard de l'histoire passée et présente, et certainement à venir, de la CIST, c'est l'esprit de continuité qui a marqué cette longue période de près d'un siècle depuis sa création en 1906. Il m'a semblé que mon rôle, comme celui de mes prédécesseurs a été finale-

ment très modeste : il a été d'assurer cette continuité en adaptant en permanence l'organisation et le fonctionnement de cette société scientifique et professionnelle à la fois aux nécessités d'une gestion rationnelle et aussi efficace que possible, et aux besoins de santé des travailleurs du monde. Mais c'est essentiellement la

communauté des chercheurs et des professionnels de santé au travail, médecins, infirmières, ingénieurs et techniciens de sécurité, hygiénistes, ergonomes, psychologues, sociologues ... , au sein du bureau, du conseil d'administration, des comités scientifiques, de l'ensemble de la CIST, et aussi ceux qui, sans en être mem-

bres ont participé à la construction de la connaissance et à sa mise en œuvre sur le terrain des entreprises, qui ont fait et qui font l'essentiel du travail. Et c'est à eux que je m'adresse finalement pour les en remercier et souhaiter qu'ils poursuivent leur tâche avec confiance et ténacité.

ICOH and other Meetings



Fair Globalization – Safe Workplace

Policies, Strategies and Practices for Sustainable Development

24–26 October 2005, Congress Center
Düsseldorf, Germany

Fair globalization requires sustainable development strategies for OSH and Labour Inspection to entitle everybody to decent working conditions. High-level speakers and expected 300 participants discuss new methods and strategies to tackle the challenges of a globalized world of work in the 21st century.

Faire Globalisierung – Sicherheit am Arbeitsplatz

Methoden, Strategien und Praktiken für nachhaltige Entwicklung

24–26 Oktober 2005, Messe und
Kongresszentrum Düsseldorf, Germany

Faire Globalisierung verlangt nach nachhaltigen Entwicklungsstrategien für OSH und die Arbeitsinspektion um menschenwürdige Arbeitsbedingungen für alle zu erreichen. Bekannte Redner und 300 erwartete Konferenzteilnehmer diskutieren neue

Methoden und Strategien um den Herausforderungen einer globalisierten Arbeitswelt im 21. Jahrhundert entgegenzutreten.

Mondialisation juste – lieu de travail sûr

Politiques, Stratégies et Pratiques pour développement durable

24–26 octobre 2005, Düsseldorf, Allemagne

Une mondialisation juste et équitable requiert des stratégies de développement pour la sécurité et la santé au travail (SST), ainsi que pour l'inspection du travail afin d'assurer à chacun des conditions de travail décentes. Des orateurs de haut niveau et quelque 300 participants attendus débattent des nouvelles méthodes et stratégies pour relever le défi que représente la mondialisation dans le monde du travail au XXI^e siècle.

Tel: +41.22.799.6715, Fax: +41.22.799.6878,
e-mail: safework@ilo.org

The 13th International Congress on Occupational Health Services

1–3 December 2005, Utsunomiya City, Japan

The proceedings will be published by Elsevier B. V. as one of the International Congress Series.

Selected papers will be published from a special edition of "Industrial Health." The deadline of abstract submission is the end of this month, August 31, 2005. For more information on abstract sub and registration, please visit the following Congress website at: <http://www.dokkyomed.ac.jp/dep-m/pub/ohs2005.html>

We are looking forward to receiving many abstracts.

Takashi MUTO, Chair
Department of Public Health, Dokkyo University
School of Medicine Kita-kobayashi 880, Mibu, Tochigi
321-0293 JAPAN
TEL +81 282 87 2133 FAX +81 282 86 2935
E-mail: ohs2005@dokkyomed.ac.jp

Announcement and call for papers

On the occasion of the IEA 2006 congress in Maastricht I am organizing a symposium on

Rehabilitation Ergonomics

Theme:

New analysis procedures and design methods, ICIDH (Int. Classification of Impairments, Disabilities & Handicaps), prosthetics, workplace mock-ups, early-rehabilitation in hospitals, rehabilitation ergonomics in private homes

Goals:

1. To set up exchanges and discussions concerning methodological questions related to analysis and classification methods, product and workplace ergonomics
2. To have a panorama of what is done on this topic on theoretical and practical level
3. To stimulate the IEA Technical group on rehabilitation ergonomics and to constitute an international network of researchers and practitioners interested in this topic

Presentations:

Oral presentations, posters, round table discussions, but also demonstrations may be proposed. Each of the sessions will either focus on research or on practice. In each session there will be ample time for discussion.

Abstracts:

Abstracts can be submitted at the IEA Congress website. Select "abstracts" in the main menu. Next, select "submission guidelines" for instructions and deadlines or "submit abstract" to copy the text of your abstract into the Congress database. Amongst others you will be asked to give some keywords associated to your abstract. Please give as first keyword "Rehabilitation ergonomics". Also note that abstracts will only be accepted after registration as a congress participant.

Please send abstracts not later than **1 October 2005**. Notification of acceptance will be by mid January 2006. All manuscripts of presentations will be published in the proceedings of the IEA 2006 congress. Full papers must be sent in before 1 March 2006.

Kurt Landau
Professor and Head of Ergonomics Institute

The 16th International Congress of Agricultural Medicine and Rural Health

Building New Tools for Health Promotion in Rural Areas

18–21 June 2006, Lodi, Italy

Topics

The IAAMRH Congress will be a unique opportunity for specialists of different disciplines to meet and discuss.

The Congress Programme has been organized in order to raise all the different aspects of Rural Health, from primary health care to occupational rural health and environmental protection, and from food and nutrition to training and education.

- Rural health care system: state of the art and perspective
- New Policies and Strategies in Agriculture
- Rural health country profiles as new tools for prevention
- Facing old and emerging occupational risks in agriculture
- Emerging health issues in breeding
- Promoting a safe use of pesticides in agriculture
- Wholesome Diet and Safe food for all
- Safe water for drinking, sanitation and agriculture
- Environmental disasters and remediation experiences
- Attention to communicable diseases
- The rural general practitioners and the occupational medicine
- Training and education needs in rural areas

The following activities are planned:

Plenary Lectures, Symposia, Round Tables and Poster Sessions

Call for Abstracts

Deadline March 30, 2006
Submission by e-mail (info@overconsult.it)
 on-line on the congress website
 (www.ruralhealth-odi.net)
 by mail to: Over-Consult

Official language English

For general instructions visit the congress website
www.ruralhealth-odi.net

Organizing Secretariat Over-Consult
 Silvia Grassi, Raffaella Longhi
 Via Pagliari 8 - 126100 Cremona
 Tel: +39 0372 23310
 Fax: +39 0372 569605
 E-mail: info@overconsult.it

News from Scientific Committees

News from Medichem

On the occasion of its Board mid-term meeting on April 1st in Sofia, Bulgaria, ICOH's Scientific Committee on Occupational Health in the Chemical Industry, Medichem, organized a Mini-Symposium for local toxicologists, public health specialists and occupational health professionals. The symposium, which was organized by Board member, Prof. Todor Popov from the National Centre of Hygiene in Sofia, was well attended by some 50 participants. The presenters and their topics were: Stephen Borron: "Preparedness for Chemical Emergencies", Koichi Kono: "Toxicity of hydrofluoric acid and biological monitoring of HF-exposed workers", Frank Rose: "The sustainable development and the role of occupational health", Peter Boogard: "Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals (REACH)",

Shrinivas M. Shanbhag: "Project CASH: Rejuvenating safety & health at the workplace – a Reliance initiative", and Thirumalai Rajgopal: "Occupational health strategy in Unilever". Prof. Ivanov, Head of the National Centre of Hygiene, very much appreciated Medichem's initiative and expressed his thanks to the Medichem Board for fostering the knowledge and development of occupational health and safety in Bulgaria.

M. Nasterlack, S. Borron

ICOH "International Code of Ethics for Occupational Health Professionals" – 2002 Version, translated into Portuguese

The Portuguese text of the 1992 version was translated and disseminated in Brazil, in 1995. Now, the 2002 version is also available, and we are going to display it at the ANAMT website (www.anamt.org.br) (which receives more than 1,000 visits per day...). It will also be published as a booklet (10,000 copies).

Also, ANAMT adopted it officially, on 28 April, in a ceremony included in the programme of the "International Day for the Memory of the Victims of Work-related Accidents and Diseases", promoted by the ILO.

René Mendes
ICOH Board member
President of the Brazil's National Association of Occupational Medicine (ANAMT)

Meetings

Enseignement et formation en Santé au Travail pour tous et partout OH Education & Training for everyone everywhere

15-16 septembre 2005 Strasbourg, FRANCE

7^{ème} CONGRÈS INTERNATIONAL

CIST – ICOH
COMITÉ SCIENTIFIQUE D'ÉDUCATION EN SANTÉ AU TRAVAIL

THÈME 1 :
-> UTILISATION DES NTIC ET ENSEIGNEMENT À DISTANCE

SOUS-THÈMES
Approche technologique, logiciels
Évaluation des besoins pédagogiques
Classe virtuelle, entreprise virtuelle
Évaluation des connaissances et compétences
Évaluation des programmes

THÈME 2 :
-> PRÉVENTION ET ÉVALUATION DES RISQUES

SOUS-THÈMES
Apprendre par la pratique et les études de cas
Cours pluridisciplinaires
Formateur-euse certifié-e
Formation des intervenants de ST
Techniciens et ingénieurs en ST

THÈME 3 :
-> PROMOTION ET ÉDUCATION POUR LE TRAVAIL DES FEMMES

SOUS-THÈMES
Risques pour la reproduction
Travail posté et travail de nuit
Égalité vie privée / vie professionnelle

AUTRES THÈMES
Présentations libres - formations en ST
Facteurs psychologiques et santé mentale
Maladies infectieuses et bioterrorisme
Substances cancérogènes au travail
Chèque en santé au travail

ATELIERS PRÉ-CONGRÈS
Stratégies de communication
Méthodologie de recherche documentaire en ST

www.sipneda-strasbourg.fr/medecine/actualites/icoh_1900Hcongress2005.htm
SCETORUCOH2005@chea-strasbourg.fr

News from Occupational Health Nursing Committee

Interested ICOH members can find the newest report produced by the Scientific Committee on OH Nursing on the ICOH website. The report is #10 in the ongoing series entitled: The Nurse's Contribution to the Health of the Worker: Occupational Health Nursing in 2000 – An International Perspective (#10)

A limited number of printed copies (courtesy of the Finnish Institute of Occupational Health) are available. Contact Ginny Lepping-Poe at g1lepping@aol.com for details

Message du Président

Chers Collègues de la CIST,

La vie est un processus continu où nous devons fixer des priorités et la CIST tient une place prépondérante parmi mes priorités. C'est pourquoi j'écris ce message dans mon bureau en même temps que les marathoniens du 10èmes Championnats du monde de l'AIFA à Helsinki passent devant le bâtiment. J'espère que le public ainsi que les téléspectateurs apprécient comment les meilleurs coureurs du monde – malgré des pluies torrentielles – concourent pour le titre de champion dans cette course antique. Pour vous dire la vérité, je suis jaloux !

Le développement de la santé et de la sécurité au travail dans la globalisation mondiale est aussi une sorte de marathon. Les tendances de l'économie globale en font très souvent une course escarpée. La CIST vit actuellement un moment important pour améliorer sa performance. La fin de la dernière triennale du premier siècle des activités de la CIST s'approche et nous sommes en train de préparer le Congrès de 2006 ainsi que d'autres événements importants.

L'organisation du Congrès de Milan (Italie) progresse bien sous la direction du Président de la CIST 2006, le Professeur Vito Foa; du Directeur scientifique, le Professeur Pier Alberto Bertazzi et du Comité exécutif local. Vous avez déjà vu dans la deuxième annonce un grand nombre de sessions différentes et le Professeur Bertazzi rassemble continuellement des propositions concrètes venant des Comités Scientifiques et des membres. Nous allons aussi organiser des événements centenaires spéciaux (<http://www.icoh2006.it/>). Comme la plupart des organisations préparent maintenant leur budget pour 2006, j'espère qu'elles n'oublieront pas de réserver un financement pour le plus de personnes possible. Et rappelez-vous que les coûts de participation peuvent être réduits considérablement en étant en règle et en s'inscrivant le plus tôt possible (la date de clôture pour l'enregistrement le moins onéreux est déjà passée mais l'inscription avant le 20 janvier 2006 est toujours moins chère qu'à la dernière minute). Veuillez aussi respecter

la date butoir du 20 septembre 2005 pour les résumés.

Les deux Assemblées Générales et les deux réunions du Conseil d'administration qui seront organisées en liaison de la CIST 2006 traceront le plan de nos activités jusqu'en 2012 comme nous déciderons de l'endroit du Congrès qui aura lieu après celui du Cap (Afrique du Sud). Toutes idées et propositions des membres et des Comités Scientifiques concernant les développements futurs des activités de la CIST sont les bienvenues. Les préparations de la CIST 2009 ont débuté et le Bureau de la CIST rencontrera le Comité d'organisation et en profitera pour visiter le lieu de la réunion.

Comme stipulé par les Statuts et le Règlement de la CIST, le Secrétaire Général a annoncé l'élection des membres du Bureau (Président, deux Vice-Présidents, Secrétaire Général), du Conseil et des Secrétaires nationaux suivant les orientations discutées lors de la réunion de mi-période à Helsinki (Finlande). Le Secrétaire Général a aussi donné des informations sur le mode d'élection, sur les conditions de la procédure de vote, sur l'éligibilité des candidats ainsi que sur les dates de clôture des événements clefs dans la procédure de vote conformément au Règlement. Je voudrais vous encourager à participer activement aux élections ce qui est un signe important d'une association bien portante. Nous voudrions convier tous les membres éligibles, s'intéressant à occuper un poste, à présenter leur candidature. Je vous prie encore de vérifier scrupuleusement, si nécessaire à l'aide de l'équipe du Secrétaire Général, que les candidats potentiels et les supporters sont des membres en règle car c'est un critère absolu stipulé dans notre Règlement.

La deuxième moitié de 2005 sera très active pour la CIST et pour ses organisations sœurs. Le nombre des réunions sera conséquent. Les Comités Scientifiques de la CIST organiseront dix réunions différentes, nous participerons au Congrès IOHA 2005, et à de nombreux événements organisés par l'OMS et l'OIT – sans tenir compte d'un grand nombre de manifestations locales et nationales de la santé et de la sécurité au travail qui auront lieu avant la fin d'année. Ces rencontres fourniront énormément de nouvelles informations scientifiques et pratiques qui de-

vraient être partagées au sein de la CIST. Je voudrais redemander que les membres de la CIST qui participent aux événements professionnels en fassent un court sommaire et l'envoient à l'Editeur du bulletin de la CIST. Je donne le coup d'envoi d'une compétition pour que les présidents et les secrétaires des Comités Scientifiques en produisent pour leurs réunions.

Les quatre derniers mois de l'année 2005 seront remplis d'événements professionnels et associatifs. Profitons-en pour le bien de la santé et de la sécurité au travail.

Un appel important du Président

Chers membres en règle de la CIST,

Comme vous avez pu le remarquer, notre Secrétaire Général a annoncé l'élection des membres du Bureau (Président, deux Vice-Présidents, Secrétaire Général), du Conseil d'administration et des Secrétaires nationaux. Le Secrétaire Général a aussi donné des informations sur le mode de scrutin, sur l'éligibilité des candidats ainsi que sur les dates de clôture des événements clefs dans la procédure de vote selon les conditions stipulées dans les articles des Statuts et du Règlement de la CIST.

Avec cette lettre je veux encourager chaque membre éligible et en règle, voulant occuper un poste de la CIST, de fournir:

- a) Une lettre de support par cinq membres de la CIST en règle,
- b) Un accord écrit qu'il est volontaire de prendre une part active si il est élu et,
- c) Un curriculum vitea ne dépassant pas 150 mots.

Ces documents doivent parvenir à notre Secrétaire Général, le Docteur Sergio Iavicoli au plus tard le 11 septembre 2005 à 12.00 heures (TMG).

Un grand nombre de candidats ainsi qu'une compétition irréprochable sont les signes d'une association active et vitale.

Je souhaite aussi que chaque candidat s'assure par avance de ses possibilités de contribuer aux activités de la CIST par rapport au temps et à la disponibilité des moyens techniques (ordinateur, téléphone, courrier électronique, connexion In-

ternet, et tous moyens du Bureau).

Veillez agir dans l'immédiat pour les désignations car le temps passe rapidement et les dates de clôtures stipulées s'approchent de jours en jours. Si vous avez des questions ou des problèmes concernant la nomination de candidat, ou plus tard avec la procédure de vote, n'hésitez pas à contacter l'équipe du Secrétaire Général.

Cette élection sera très importante car elle sera décisive pour la direction de la première période triennale du deuxième centenaire de la CIST. Participons activement aux élections qui ensemble avec les Statuts et le Règlement garantiront une bonne continuité et un renouvellement de capacités pour remplacer les membres cette fois-ci inéligibles que nous voulons remercier pour leur excellent travail au sein de la CIST.

Je vous souhaite pour la seconde moitié de l'année beaucoup de succès.

Helsinki, le 8 août 2005

Professeur Jorma Rantanen,
Président de la CIST

Mini-symposium organisé par Medichem

A l'occasion de la réunion de mi-période du Comité scientifique sur la santé au travail dans l'industrie chimique, Medichem a organisé un mini-symposium pour les toxicologistes, les spécialistes de la santé publique et les professionnels de la santé au travail bulgares le premier avril 2005 à Sofia (Bulgarie). Le symposium organisé par un membre du Conseil, le professeur Todor Popov du Centre national de l'hygiène de Sofia, a attiré environ 50 participants. Les orateurs et leurs thèmes étaient:

Stephen Borron: "Précaution pour les dangers chimiques"

Koichi Kono: "Toxicité de l'acide fluorhydrique et surveillance biologique des travailleurs exposés à l'acide fluorhydrique"

Frank Rose: "Le développement durable et le rôle de la santé au travail"

Peter Boogard sur "Enregistrement, évaluation et autorisation des produits chimiques (REACH)"

Shrinivas M. Shanbhag: "CASH projet : Rajeunir la santé et la sécurité sur les lieux du travail",

et Thirumalai Rajgopal sur "Stratégie de la santé au travail chez Unilever".

Le professeur Ivanov, directeur du Centre national de l'hygiène, a apprécié énormément l'initiative de Medichem et a exprimé ses remerciements au conseil de Medichem pour avoir promu le savoir et le développement de la santé et la sécurité au travail en Bulgarie.

Rapport du Comité Scientifique sur les soins infirmiers en santé au travail

Le dernier rapport du Comité Scientifique sur les soins infirmiers en santé au travail est disponible sur le site Internet de la CIST. Il s'agit du dixième rapport de la série et il est intitulé: La contribution de l'infirmière pour la santé du travailleur. Les soins infirmiers en santé au travail en 2000 – une perspective internationale (#10).

Un nombre limité de copies est disponible. Veuillez contacter Mme Ginny Lepping-Poe sur g1lepping@aol.com pour plus de détails.

Publishing dates for the ICOH Newsletter in 2005 and 2006

3/2005	10 December 2005	materials by 25 October 2005
1/2006	15 April 2006	materials by 28 February 2006
2/2006	31 August 2006	materials by 15 July 2006
3/2006	10 December 2006	materials by 31 October 2006

ICOH Officers

President

Prof. Jorma Rantanen
c/o Finnish Institute of
Occupational Health
Topeliuksenkatu 41a A
FIN – 00250 Helsinki, Finland
Tel: +358 30 474 2010
Fax :+358 30 474 2548
e-mail :
jorma.rantanen@occuphealth.fi

Secretary General

Dr. Sergio Iavicoli
ISPESL
National Institute for Occupational
Safety and Prevention
Via Fontana Candida 1
00040 Monteporzio Catone
(Rome), Italy
Tel: +39 06 94181407
Fax: +39 06 94181556
e-mail: seriav@iol.it

Vice-President

Dr. Ruddy C Facci
Health at Work International
Institute
Rua XV De Novembro 1425
Curitiba - Parana
CEP 80060-000, Brazil
Tel: 55 41 264 6363
Fax: 55 41 264 9446
e-mail: ruddy@insatnet.com.br

Vice President

Prof. Alain Cantineau
University Inst. Health Work
Environment Faculty of Medi-
cine
Louis Pasteur University - Hôpital
Civil
1 Place de l'Hôpital
67091 Strasbourg, France
Tel: +33 3 88116 466
Fax : +33 3 88116 524
e-mail :
[alain.cantineau@medecine.u-
strasbg.fr](mailto:alain.cantineau@medecine.u-strasbg.fr)

Past President

Prof. Bengt Knave
National Institute for Working Life
S-11279 Stockholm, Sweden
Tel: 46 8 619 6737
Fax: 46 8 618 3635
E-mail: bengt.knave@niwl.se

Prof. Tar-Ching Aw

University of Kent
Canterbury CT2 7PD, Kent, UK
Tel: +44(1227)-827329
Fax: +44(1227)-724054
e-mail: t.c.aw@ukc.ac.uk

Mr. Ian Eddington

Faculty of Business, University of
Southern Queensland
Post Office Darling Heights
Toowoomba, Qld 4350, Australia
Tel: +61 746 311250
Fax: +61 746 315594
e-mail: edding@usq.edu.au

Mr. Kaj Elgstrand

National Institute for Working Life
SE-113 91 Stockholm, Sweden
Tel: +46 8 619 6742
Fax: +46 8 618 3635
e-mail: kaj.elgstrand@niwl.se

Prof. Abdeljalil El Kholti

Faculty of Medicine of Casablanca
Hassan II - Ain Chock University
P.O. Box 9154 20100 Casablanca
Morocco
Tel: +212 22 471454/222555
Fax: +212 22 298070
e-mail: akholti@fmp-uh2c.ac.ma
akholti@menara.ma

Prof. Richard Ennals

Kingston Business School
Kingston University
Kingston Hill – Kingston KT2 7LB
United Kingdom
Tel: +44 20 8547 7242
Fax: +44 20 8 547 7024
e-mail: ennals@kingston.ac.uk

Prof. Hua Fu

Fudan University
P.O. Box 248138 Yixueyuan Road
Shanghai 200032, China
Tel: +86 21 5423 7202
Fax: +86 21 6422 3464
e-mail: hfu@shmu.edu.cn

Prof. Tee L Guidotti

The George Washington University
Medical Center
2300 K Street, NW, Suite 201
Washington DC 20037, USA
Tel: +1 202 994 1765
Fax: +1 202 994 0011
e-mail: eohtlg@gwumc.edu

Dr. Kazutaka Kogi

The Institute for Science of Labour
2-8-14 Sugao, Miyamae-ku
Kawasaki 216-8501, Japan
Tel: +81 44 977 2121
Fax: +81 44 977 7504
e-mail: k.kogi@isl.or.jp

Dr. Petter Kristensen

National Inst. of Occupational
Health
P.O. Box 8149 Dep
N0033 Oslo, Norway
Tel: +47 2319 5100
Fax: +47 2319 5200
e-mail: petter.kristensen@stami.no

Prof. Tore J. Larsson

KTH - Royal Institute of
Technology
Campus Haninge
Marinens väg 30
SE-136 40 Haninge, Sweden
Tel: +46 8 790 4821
+46 8 696 4803
Fax: +46 8 790 4800
email: tore.larsson@syd.kth.se
tore.larsson@afa.se

Ms. Suvi Lehtinen

Finnish Institute of
Occupational Health
Topeliuksenkatu 41a A
FIN-00250 Helsinki, Finland
Tel : +358 30 474 2344
Fax : +358 30 474 2548
e-mail:
Suvi.Lehtinen@occuphealth.fi

Prof. Marco Maroni

International Centre for Pesticide
Safety (ICPS)
Regione Lombardia
Via Magenta 2520020 Busto
Garolfo - Milan, Italy
Tel: +39 331 568091
Fax: +39 331 568023
e-mail: mmaroni@icps.it

Prof. René Mendes

School of Medicine
Federal University of Minas Gerais
Rua Chicago, 685/801 Sion – Belo
Horizonte-MG, Brazil
Tel: +55 31 3222 5242
Fax: +55 31 3222 5242
e-mail: rene.mendes@uol.com.br

Dr. Louis Patry

Direction de la Santé publique
de Montréal-centre
1301 rue Sherbrooke Est
Montréal, Québec H2L 1M3,
Canada
Tel: +1 514 528 2400
Fax : +1 514 528 2459
e-mail: [L.Patry@santepub-
mtl.qc.ca](mailto:L.Patry@santepub-
mtl.qc.ca)

Prof. Gustav Schäcke

Institut für Arbeitsmedizin
Humboldt-Universität zu Berlin – F
Ostpreussendamm 111
D-12207 Berlin, Germany
Tel: +49 30 817 5548
Fax: +49 30 847 09406
e-mail:
Gustav.schaecke.berlin@online.de

Ms. Jennifer Serfontein

PO Box 27167
Greenacres 6057
Port Elizabeth, South Africa
Tel: 27 41 401 2800
Fax: 27 41 401 2801
Email: serfie@mweb.co.za

Prof. Ken Takahashi

Department of Environmental
Epidemiology
University of Occupational &
Environmental Health
Orio, Yahatanishiku
Kitakyushu City 807-8555, Japan
Tel: +81 93 691 7454
Fax: +81 93 601 7324
e-mail: ktaka@med.uoeh-u.ac.jp

Dr. Martha Waters

National Institute of
Occupational Safety and Health
4676 Columbia Parkway R-16
Cincinnati
Ohio 45226, USA
mwaters@cdc.gov